

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 2  
от «06» 03 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУДО ЦППМСП «Семья»  
г. Уфы  
  
Э.Ф. Ахметова  
Приказ № 96  
от «06» 03 2020 г.

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**  
**социального педагога отдела по работе с кровными семьями**  
**Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного**  
**образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**  
**«Семья» городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 01.07.2013 № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.2. Социальный педагог отдела по работе с кровными семьями (далее – социальный педагог) принимается на работу и увольняется с нее приказом директора МБОУДО ЦППМСП «Семья» г. Уфы.

1.3. Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

1.4. Социальный педагог подчиняется директору МБОУДО ЦППМСП «Семья» г. Уфы, его заместителю и заведующему отделом по работе с кровными семьями.

1.5. В своей деятельности социальный педагог руководствуется:

- Конвенцией ООН о правах ребенка.
- Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Башкортостан.
- Семейным кодексом Российской Федерации.
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 01.07.2013 № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан».
- Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».
- постановлением Правительства РФ от 18.05.2009 № 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан».
- приказом Министерства образования и науки РФ от 14.09.2009 № 334 «О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 № 423».
- действующим законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан, другими нормативно-правовыми актами, действующими на территории Республики Башкортостан, городского округа город Уфа Республики Башкортостан,
- порядком межведомственного взаимодействия уполномоченных органов городского округа город Уфа РБ в сфере профилактики социального сиротства и работы с

кровными семьями, утвержденным решением Межведомственного Совета по вопросам защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от 02.07.2010,

– положением об уполномоченной службе организации, наделенной отдельными полномочиями органа опеки и попечительства от 14.03.2014,

– Уставом МБОУДО ЦППМСП «Семья» г. Уфы.

1.6. Социальный педагог должен знать: приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; Конвенцию о правах ребенка; основы социальной политики, права и государственного строительства, трудового и семейного законодательства; общую и социальную педагогику; педагогическую, социальную, возрастную и детскую психологию; основы здоровьесбережения и организации здорового образа жизни, социальной гигиены; социально-педагогические и диагностические методики; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентного подхода, развивающего обучения; основы работы с персональным компьютером, с электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием; методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися (воспитанниками, детьми) разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе; технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; социально-педагогической диагностики (опросов, индивидуальных и групповых интервью), навыки социально-педагогической коррекции, снятия стрессов и т.п.; правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правила по охране труда и пожарной безопасности.

## 2. Права

2.1. Социальный педагог пользуется следующими академическими правами и свободами:

2.1.1. Свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность.

2.1.2. Свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

2.1.3. Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).

2.1.4. Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.

2.1.5. Право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ.

2.1.6. Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

2.1.7. Право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной

деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.8. Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.

2.1.9. Право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

2.1.10. Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации.

2.1.11. Право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

2.1.12. Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.1.13. Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.2. Академические права и свободы, указанные в п. 2.1. настоящей должностной инструкции, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Социальный педагог имеет следующие трудовые права и социальные гарантии:

2.3.1. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

2.3.2. Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

2.3.3. Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.

2.3.4. Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2.3.5. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.3.6. Право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.

2.3.7. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

### **3. Обязанности и ответственность**

3.1. Социальный педагог обязан:

3.1.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.

3.1.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

3.1.3. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

3.1.4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

3.1.5. Применять обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

3.1.6. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

3.1.7. Систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.1.8. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

3.1.9. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

3.1.10. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

3.1.11. Соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка..

3.2. Социальный педагог, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3.3. Социальному педагогу запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3.4. Социальный педагог несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», учитывается при прохождении ими аттестации.

#### **4. Должностные обязанности**

4.1. Осуществляет комплекс мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в учреждениях, организациях и по месту жительства обучающихся (воспитанников, детей). Изучает особенности личности обучающихся (воспитанников, детей) и их микросреды, условия их жизни. Выявляет интересы и

потребности, трудности и проблемы, конфликтные ситуации, отклонения в поведении обучающихся (воспитанников, детей) и своевременно оказывает им социальную помощь и поддержку. Выступает посредником между обучающимися (воспитанниками, детьми) и учреждением, организацией, семьей, средой, специалистами различных социальных служб, ведомств и административных органов. Определяет задачи, формы, методы социально-педагогической работы с обучающимися (воспитанниками, детьми), способы решения личных и социальных проблем, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Принимает меры по социальной защите и социальной помощи, реализации прав и свобод личности обучающихся (воспитанников, детей). Организует различные виды социально значимой деятельности обучающихся (воспитанников, детей) и взрослых, мероприятия, направленные на развитие социальных инициатив, реализацию социальных проектов и программ, участвует в их разработке и утверждении. Способствует установлению гуманных, нравственно здоровых отношений в социальной среде. Содействует созданию обстановки психологического комфорта и безопасности личности обучающихся (воспитанников, детей), обеспечивает охрану их жизни и здоровья. Организует разнообразные виды деятельности обучающихся (воспитанников, детей), ориентируясь на особенности их личности, развитие их мотивации к соответствующим видам деятельности, познавательных интересов, способностей, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности. Участвует в организации их самостоятельной деятельности, в том числе исследовательской. Обсуждает с обучающимися (воспитанниками, детьми) актуальные события современности. Участвует в осуществлении работы по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, пенсиями, оформлению сберегательных вкладов, использованию ценных бумаг обучающихся (воспитанников, детей) из числа сирот и оставшихся без попечения родителей. Взаимодействует с учителями, родителями (лицами, их заменяющими), специалистами социальных служб, семейных и молодежных служб занятости, с благотворительными организациями и др. в оказании помощи обучающимся (воспитанникам, детям), нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, а также попавшим в экстремальные ситуации. Участвует в работе педагогических, методических советов, в других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим) обучающихся (воспитанников, детей). Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся (воспитанников, детей) во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

## **5. Функциональные обязанности**

Социальный педагог:

5.1. Осуществляет сопровождение кровных семей, семей опекунов и попечителей (выполнение функции куратора случая).

5.2. Определяет задачи, формы, методы социально-педагогической работы, способы решения личных и социальных проблем, принимает меры по социальной защите и социальной помощи, реализации прав и свобод личности детей.

5.3. Организует подписание договора на оказание услуг (о взаимном сотрудничестве родителей (законных представителей) и МБОУДО ЦППМСП «Семья» г. Уфы) в течение двух недель со дня регистрации сведений о семье.

5.4. Проводит обследование условий жизни несовершеннолетних граждан и их семей, находящихся на сопровождении МБОУДО ЦППМСП «Семья» г. Уфы (ежеквартально при условии оформления семьи на сопровождение в МБОУДО ЦППМСП

«Семья» г. Уфы до 01.01.2014 г.).

5.5. Оформляет акт обследования условий жизни несовершеннолетнего гражданина и его семьи (далее – акт обследования) в течение трех дней со дня проведения обследования.

5.6. Направляет копию акта обследования родителям (законным представителям) ребенка в течение трех дней со дня его утверждения.

5.7. Осуществляет сбор информации о семье с использованием инструментария согласно Положению об уполномоченной службе организации, наделенной отдельными полномочиями органа опеки и попечительства, утвержденному заместителями главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан 14 марта 2014 года, и в соответствии с технологией раннего выявления случаев нарушения прав ребенка (далее – инструментарий) в течение первых четырех недель сопровождения семьи (работы со случаем).

5.8. Разрабатывает план обеспечения безопасности ребенка на 7-10 дней (во время первого посещения семьи, при необходимости).

5.9. Разрабатывает совместно с семьей план социального сопровождения (реабилитации) семьи (первичный) продолжительностью на один месяц в течение трех дней со дня начала работы со случаем.

5.10. Разрабатывает совместно с семьей план социального сопровождения (реабилитации) семьи (основной) продолжительностью на два месяца на четвертой неделе работы со случаем, далее – с учетом решения Территориального междисциплинарного консилиума.

5.11. Организует и контролирует выполнение мероприятий в соответствии с утвержденными планами обеспечения безопасности ребенка, социального сопровождения (реабилитации) семьи.

5.12. Координирует деятельность междисциплинарной команды по реализации планов обеспечения безопасности ребенка, социального сопровождения (реабилитации) семьи.

5.13. Проводит мониторинг результатов выполнения плана социального сопровождения (реабилитации) семьи с подготовкой пакета документов мониторинга (заполненный инструментарий, аналитический отчет о проделанной работе и ситуации в семье, динамике изменений, заключения профильных специалистов, отчет о супервизии случая), осуществляет пересмотр и готовит проект плана для продолжения работы со случаем, инициирует рассмотрение вопроса о прекращении работы со случаем и др. (ежеквартально, если иное не предусмотрено решением Территориального междисциплинарного консилиума).

5.14. Обеспечивает качество оказания услуги: проводит самооценивание, готовится к представлению случая на супервизии, проходить супервизию.

5.15. Осуществляет межведомственное взаимодействие по вопросам профилактики социального сиротства, в том числе взаимодействовать с образовательными, медицинскими организациями, организациями, оказывающими социальные услуги, организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общественными организациями, благотворительными фондами для привлечения их к оказанию помощи семьям.

5.16. Осуществляет выезды в образовательные учреждения и получает необходимую информацию по несовершеннолетним.

5.17. Запрашивает в сторонних организациях, обслуживающих граждан, семьи которых находятся на сопровождении МБОУДО ЦППМСП «Семья» г. Уфы, необходимую информацию.

5.18. Содействует охране прав личности при проведении правоохранительными и судебными органами процессуальных действий в отношении несовершеннолетних.

5.19. Осуществляет социально-педагогическое консультирование детей и их

родителей (законных представителей).

5.20. Направляет несовершеннолетних и их родителей (законных представителей) к специалистам МБОУДО ЦППМСП «Семья» г. Уфы (юристу, педагогу-психологу и др.) с целью оказания профессиональной помощи по решению выявленных проблем, контролирует посещение назначенных консультаций и выполнение рекомендаций специалистов.

5.21. Организует и проводит профилактическую, просветительскую, развивающую индивидуальную и групповую (социально-педагогические занятия, лекции, беседы и др.) работу с детьми и родителями (законными представителями), в том числе с целью повышения уровня педагогической компетентности родителей (законных представителей).

5.22. Участвует в работе Территориального междисциплинарного консилиума и межведомственных консилиумов, готовит пакет документов мониторинга по каждому рассматриваемому случаю.

5.23. Участвует в проведении мероприятий учреждения, Управления по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

5.24. Участвует в конференциях, семинарах, круглых столах, тренингах, в смотрах, конкурсах, проектах, фестивалях различного уровня.

5.25. Оказывает методическую помощь специалистам, повышать их профессиональную компетентность по вопросам профилактики социального сиротства и работы с кровными семьями.

5.26. Осуществляет профессиональное (супервизорское) сопровождение специалистов, оказывающих социальные услуги семьям и детям.

5.27. Проводит практику студентов ВУЗов, ССУЗов.

5.28. Разрабатывает методические, информационные материалы.

5.29. Прогнозирует, планирует свою деятельность и предоставляет заведующему отделом по работе с кровными семьями планы работы на декаду, месяц, квартал, год в установленные сроки.

5.30. Составляет еженедельные статистические отчеты, аналитические отчеты за квартал, год и предоставляет заведующему отделом по работе с кровными семьями в установленные сроки.

5.31. Ведет должностную документацию, принятую в учреждении, в т.ч. журнал учета консультаций, журнал учета работы по реализации дополнительных общеразвивающих программ: предоставляет ее ежемесячно для проверки заведующему отделом по работе с кровными семьями.

5.32. Оформляет (в первый день после регистрации сведений о семьях) и своевременно дополняет необходимыми документами личные дела семей, находящихся на сопровождении.

5.33. Предоставляет клиентам для заполнения анкеты оценки оказанных услуг, сдает их заведующему отделом по работе с кровными семьями.

5.34. Участвует в оперативных совещаниях отдела по работе с кровными семьями.

5.35. Незамедлительно информирует директора МБОУДО ЦППМСП «Семья» г. Уфы, его заместителей, заведующего отделом по работе с кровными семьями в случае возникновения ситуаций: угрожающих жизни, здоровью ребенка или законного(ых) представителя(ей) ребенка; любых других кризисных ситуаций, которые могут повлечь за собой помещение ребенка в интернатное учреждение; угрожающих сохранности имущества несовершеннолетнего.

5.36. Выполняет поручения директора учреждения, его заместителей и заведующего отделом по работе с кровными семьями.

